

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа №14 города Сочи имени Героя Советского Союза  
Сьянова Ильи Яковлевича  
Туапсинская ул., д.11, Сочи, 354057  
Тел./факс 8(862)261-42-05 e-mail: school14@edu.sochi.ru**

**СОГЛАСОВАНО**

Управляющим советом Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 г. Сочи им. Героя Советского Союза Сьянова И.Я.  
(протокол от 09.01.2024г.)

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 г. Сочи им. Героя Советского Союза Сьянова И.Я.  
от 09.01.2024г. № 14-ОВ

**СОГЛАСОВАНО**

Педагогическим советом Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 г. Сочи им. Героя Советского Союза Сьянова И.Я.  
(протокол от 09.01.2024г. № 4)

**Изменение в Положение  
об оплате труда работников  
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 14 города Сочи  
имени Героя Советского Союза Сьянова Ильи Яковлевича**

Внести в Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 города Сочи имени Героя Советского Союза Сьянова Ильи Яковлевича, введенного в действие 31 марта 2024 года, следующие изменения:

1. Пункт 3.6, раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

3.6. За счет средств бюджета Краснодарского края производится выплата в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников, за исключением учителей, учителей - логопедов, учителей -дефектологов, педагогов-психологов, социальных педагогов, преподавателя- организатора основ безопасности жизнедеятельности, которым выплата производится в размере 8000 рублей в месяц, определенным внесением изменений в подпункт 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного само-

управления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», на основании письма Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 19.03.2024г. №47-01-13-4780/24.

Общие требования и условия осуществления выплат установлены приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела 1П «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

В целях единого подхода к стимулированию отдельных категорий работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 города Сочи имени Героя Советского Союза Сьянова Ильи Яковлевича за счет средств бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края устанавливается стимулирующая выплата в размере 3000 рублей в месяц следующим категориям работников: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Выплата производится при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора. Осуществляется исходя из выполнения работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку. Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты. Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.